

Présupposés

Les entreprises voient leurs marges s'effriter face à la mondialisation. Les innovations technologiques ne suffisent plus pour se démarquer, il faut des innovations de rupture et/ou des marchés non-concurrentiels (océans bleus)

Cibles

Chefs d'entreprises, Agences de développement, fédérations professionnelles, CCI et consultants

Objectifs

Permettre aux participants :

- ▶ d'identifier les éléments cachés et contraignants des systèmes organisationnels dans lesquels ils baignent
- ▶ d'incarner l'évolution nécessaire de ces éléments bloquants pour avancer vers la co-crédation de nouvelles possibilités et ouvertures futures
- ▶ d'apprendre à utiliser l'énergie des blocages et contraintes, pour les transformer en opportunités créatrices ;
- ▶ d'expérimenter les principales méthodes agiles de travail collaboratif.

Intervenants

Alain Ducass, Ingénieur général des Mines (Télécom), consultant, médiateur, coach, et formateur 40 ans d'expérience dans au sein de l'Etat (ex Anvar, Datar, Bercy, Région Ile-de-France, DRIRE). Directeur d'energeTIC, <https://energeTIC.fr>

Sakeenah Ahamed, consultante et coach certifiée, baignée dans le multi-culturalisme et la diversité, facilitatrice en transformation systématique. <https://poiesiscoaching.com/>

Outils

- **Identifier un océan bleu**
 - Limites du management traditionnel
 - Travailler en milieu hostile
 - Identifier les signaux faibles
 - Trouver des partenaires improbables
 - Profiter de « l'effet bordure »
- **Concevoir une innovation de rupture**
 - Diagnostic rationnel et relationnel ;
 - Elargir le champ de l'épuration ;
 - Apprendre de la diversité ;
 - Mettre en œuvre la théorie U
- **Naviguer vers un océan bleu**
 - Conduite du changement : fondamentaux, leviers, outils, mesure (ICAP), pilotage.
 - Médiation de projet
 - Accompagnement du changement pour les leaders et les équipes

Sources et méthodes

- 25 % d'apports théoriques (Adam Kahane, Arnold Mindell, Harvard, MIT, ...)
- 25 % d'étude de cas
- 50 % d'exercices de groupe, jeux de rôle, et ateliers participatifs.

Accompagnements

- Conférence de sensibilisation (2h)
- Accompagnement d'entreprise (1 à 5 jours)
- Accompagnement multi-entreprises (ex CCI, CJD, Agence de développement, fédération) 1 à 3 jours
- Cercles de CODEV (1/2j/mois sur 6-9 mois)
- Eligibilité à un programme de formation possible

Contacts :



alain.ducass@energeTIC.fr ; +336 8546 1982
sakeenah@me.com ; tel +337 8107 2519