

Présupposés

La fonction publique évolue rapidement. Certains hauts-fonctionnaires s'épanouissent dans leur travail, d'autres convoitent des postes sans les obtenir, d'autres se sentent mal à l'aise voire malheureux au travail, alors qu'ils ont de grandes capacités. Un coaching peut apporter un changement bénéfique et rapide.

Cibles

Hauts fonctionnaires et cadres A+ de l'administration.

Directeurs et chefs de services administratifs.

Objectifs

- ▶ Aider un haut-fonctionnaire à définir un objectif de carrière adapté à son identité et ses compétences, à mobiliser ses ressources internes pour l'atteindre et à lever les blocages éventuels.
- ▶ Aider la hiérarchie administrative à remettre à flot un agent mal dans sa peau, ou démotivé dans le respect de son identité et de sa liberté.

Intervenant

Alain Ducass, Polytechnicien, Ingénieur général des Mines, coach et médiateur, administrateur du Conseil international de la médiation

- ▶ 40 ans d'expérience dans la fonction publique d'Etat, et en détachement dans des collectivités territoriales et des organismes publics, puis cinq ans comme chef d'entreprise.
- ▶ 20 ans de travail psychologique ; présidence de l'Institut de psychanalyse existentielle (APE)
- ▶ 4 ans de formation à la conduite du changement (ESSEC), au coaching, à la médiation (Université Paris-Saclay, Institut ATCC, Processwork, IFOMENE, ENM. CMFM + supervision)

Contenu

• Relire sa carrière

- Analyser la situation actuelle (Systémique, Processwork, Analyse transactionnelle...)
- Identifier les réussites et les échecs ;
- Retrouver les moments de joie, colère, peur, honte, dégoût, et s'en servir comme tremplin.
-

• Préciser son identité professionnelle

- Comprendre son mode de fonctionnement,
- Faire le point de ses compétences réelles,
- Comparer son statut réel et administratif,
- Evaluer son degré de reconnaissance par la hiérarchie, les collègues et les administrés.

• Définir ses priorités professionnelles

- Identifier ses vraies motivations et compétences.
- Unifier ce que l'on aime, ce que l'on sait faire, ce qu'on nous paye pour faire et ce dont les autres ont besoin (Ikigai)
- Choisir une ou plusieurs orientations

• Lever les obstacles

- Analyser les causes externes et internes des réussites et des échecs professionnels ;
- Inventer des moyens de les dupliquer et/ou de les dépasser ;
- Evaluer nos types de relations et les optimiser
- Sortir de l'impuissance

• Trouver des repères théoriques

- Emotions, frustrations, besoins
- Conflit d'objet, conflit d'identité
- Mécanismes de défense et outils de protection
- Travailler en milieu hostile (Adam Kahane)
- .../...

Types d'intervention

- ▶ Coaching d'un haut-fonctionnaire sur sa demande
- ▶ Coaching d'un agent sur demande de la hiérarchie
- ▶ Médiation agent-hiérarchie en cas de conflit

A votre service :

Alain Ducass

alain.ducass@energeTIC.fr

Ingénieur Général des Mines

Tel / WhatsApp : +336 8546 1982

Tenu au secret professionnel

