

## Présupposés

La fonction publique évolue rapidement. Certains hauts-fonctionnaires s'épanouissent dans leur travail, d'autres convoitent des postes sans les obtenir, d'autres se sentent mal à l'aise voire malheureux au travail, alors qu'ils ont de grandes capacités. Un coaching peut apporter un changement bénéfique et rapide.

## Cibles

Hauts fonctionnaires et cadres A+ de l'administration.

Directeurs et chefs de services administratifs.

## Objectifs

- ▶ Aider un haut-fonctionnaire à définir un objectif de carrière adapté à son identité et ses compétences, à mobiliser ses ressources internes pour l'atteindre et à lever les blocages éventuels.
- ▶ Aider la hiérarchie administrative à remettre à flot un agent mal dans sa peau, ou démotivé dans le respect de son identité et de sa liberté.

## Intervenant

**Alain Ducass**, Polytechnicien, Ingénieur général des Mines, coach et médiateur, administrateur du Conseil international de la médiation

- ▶ 40 ans d'expérience dans la fonction publique d'Etat, et en détachement dans des collectivités territoriales et des organismes publics, puis cinq ans comme chef d'entreprise.
- ▶ 20 ans de travail psychologique ; présidence de l'Institut de psychanalyse existentielle (APE)
- ▶ 4 ans de formation à la conduite du changement (ESSEC), au coaching, à la médiation (Université Paris-Saclay, Institut ATCC, Processwork, IFOMENE, ENM. CMFM + supervision)

## Contenu

### • Relire sa carrière

- Analyser la situation actuelle (Systémique, Processwork, Analyse transactionnelle...)
- Identifier les réussites et les échecs ;
- Retrouver les moments de joie, colère, peur, honte, dégoût, et s'en servir comme tremplin.
- 

### • Préciser son identité professionnelle

- Comprendre son mode de fonctionnement,
- Faire le point de ses compétences réelles,
- Comparer son statut réel et administratif,
- Evaluer son degré de reconnaissance par la hiérarchie, les collègues et les administrés.

### • Définir ses priorités professionnelles

- Identifier ses vraies motivations et compétences.
- Unifier ce que l'on aime, ce que l'on sait faire, ce qu'on nous paye pour faire et ce dont les autres ont besoin (Ikigai)
- Choisir une ou plusieurs orientations

### • Lever les obstacles

- Analyser les causes externes et internes des réussites et des échecs professionnels ;
- Inventer des moyens de les dupliquer et/ou de les dépasser ;
- Evaluer nos types de relations et les optimiser
- Sortir de l'impuissance

### • Trouver des repères théoriques

- Emotions, frustrations, besoins
- Conflit d'objet, conflit d'identité
- Mécanismes de défense et outils de protection
- Travailler en milieu hostile (Adam Kahane)
- .../...

## Types d'intervention

- ▶ Coaching d'un haut-fonctionnaire sur sa demande
- ▶ Coaching d'un agent sur demande de la hiérarchie
- ▶ Médiation agent-hiérarchie en cas de conflit

A votre service :

Alain Ducass

alain.ducass@energeTIC.fr

Ingénieur Général des Mines

Tel / WhatsApp : +336 8546 1982

Tenu au secret professionnel

